

# Bedrijfsplan voor Christelijke Kinder Opvang



## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1 NAW gegevens	3
1.1 De ondernemer	3
1.2 De onderneming	3
1.3 Contact	3
2 Ondernemer	4
2.1 Sterkte- en zwakte analyse	4
2.2 Type ondernemer	5
2.3 Persoonlijke doelstellingen	6
3 Onderneming	9
3.1 Productidee	9
3.2 Missie	9
3.3 Visie	9
3.4 Bedrijfsdoelstellingen	10
3.5 Strategie	11
3.6 Productie-/serviceplan	11
3.7 Organisatievorm, personeel en taakverdeling	12
4 Omgevingsanalyse	14
4.1 Algemene omgeving	14
4.2 Marktanalyse	14
4.3 Concurrentieanalyse	14
5 Marketingplan	16
5.1 Budget, doelstelling en strategie	16
5.2 Prijs	16
5.3 Promotie	16
Werving	16
5.4 Plaats en distributie	17
6 Financieel plan	18
6.1 Resultatenrekening	18
6.2 Liquiditeitsbegroting	18
7 Implementatieplan	20
7.1 Implementatieplan	20

# 1 NAW gegevens

## 1.1 De ondernemer



Naam	Voorbeeld persoon
Geslacht	Vrouw
Adres	Voorbeeldstraat 1
Postcode	1111 AB
Woonplaats	Voorbeeldplaats

## 1.2 De onderneming

Bedrijfsnaam of werktitel	Christelijke Kinder Opvang
Beschrijving van de werkzaamheden	leidster kinderdagverblijf

## 1.3 Contact

E-mailadres	<input type="text"/>
Telefoonnummer	0123-456789

# 2 Ondernemer

## 2.1 Sterkte- en zwakte analyse

### mijn sterke punten:

#### **Proactief**

Ik heb een proactieve houding wat inhoudt dat ik graag zelf initiatief neem en toon. Ik los problemen op door adequaat in actie te komen. Ik word gemotiveerd door taken die om direct handelen vragen en zorg ervoor dat deze ook worden uitgevoerd. Als ik de kans zie, ga ik tot actie over. Ik ben dus erg initiatiefrijk.

#### **Opleiding**

Door mijn opleiding heb ik veel theoretische kennis over de kinderopvang. Tijdens mijn studie heb ik veel geleerd van stageopdrachten. Daarnaast ben ik al enkele jaren werkzaam geweest in de kinderopvang. Hierdoor heb ik goed beeld van de kinderopvang en haar verbeterpunten in het algemeen.

#### **Resultaat- en klantgericht**

Ik ben niet alleen resultaatgericht, maar ook klantgericht. Dit wil zeggen dat ik voor mijzelf een aantal zakelijk doelstellingen heb, welke ik wil realiseren door in contact te blijven en een goede relatie te onderhouden met mijn klanten.

#### **Gedreven**

Ik ben een erg gedreven persoon, en ga graag over tot handelen. Als ik een realistisch doel voor mijzelf heb vastgesteld, dan ga ik er ook volledig voor. Mijn gedrevenheid is deels gebaseerd op enthousiasme.

#### **Teampayer**

Binnen de bedrijven waar ik gefunctioneerd heb, heb ik me altijd als teamplayer gevoeld. Om gezamenlijk tot goede oplossingen te komen.

#### **Positieve instelling**

Zoals voorgaand omschreven. Dit zorgt dat ik een positieve uitstraling heb en ik heb het vermogen dit over te brengen naar mijn omgeving.

### Leerpunten

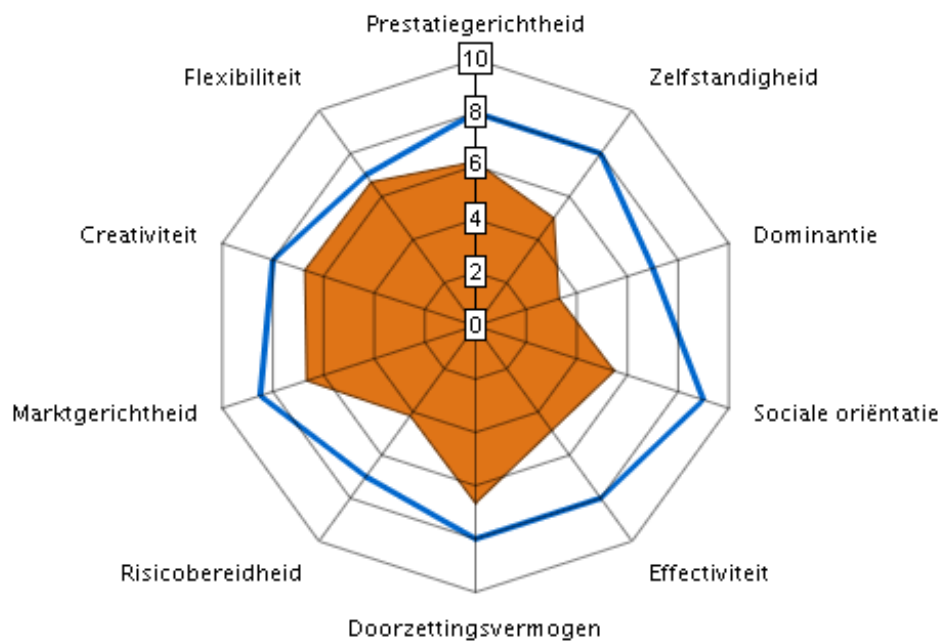
#### **Ongeduldig**

Mijn ongeduldigheid zorgt niet voor roekeloos gedrag of impulsief gedrag, maar door mijn proactieve houding weet ik mijn omgeving extra te stimuleren

#### **kritiek**

Als iemand kritiek geeft, dan voelt dat als valen. terwijl dat ook een aandachtspunt kan

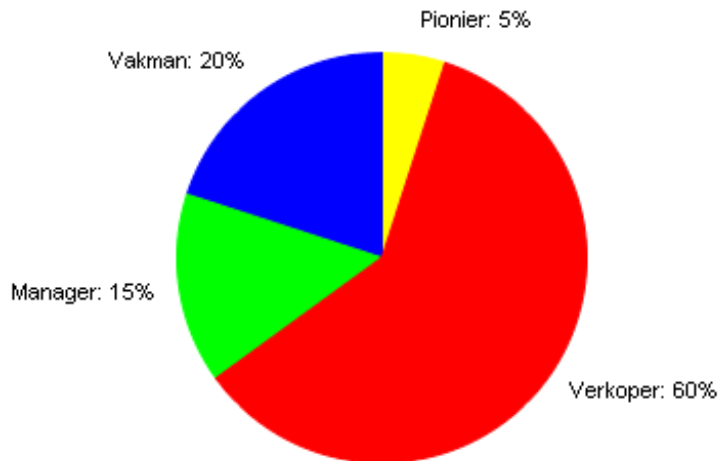
zijn, die ik kan verbeteren.



■ Dirkje Boomsma    ■ Normprofiel Persoonlijke dienstverlening

## 2.2 Type ondernemer

Ondernemersdenkstijl van mij:



## 2.3 Persoonlijke doelstellingen

### Pedagogische hoofddoelstellingen

1. Een pedagogisch klimaat te realiseren, waarin kinderen van 0 t/m 4 jaar de gelegenheid krijgen te spelen, te ontmoeten en te ontwikkelen.
2. Wij willen een kinderopvang voorziening realiseren, waarin rekening wordt gehouden met de eigenheid van het kind en zijn (Christelijke) achtergrond.
3. Wij willen samenwerken met andere instanties mede vanuit het oogpunt van preventief handelen, bij kinderen die om extra zorg en aandacht vragen. Om het welzijn van het kind te kunnen stimuleren heeft ons kinderdagverblijf een goed pedagogisch klimaat. Dit klimaat zorgt ervoor dat kinderen zich prettig voelen en gestimuleerd worden om te spelen, te ontmoeten en zich te ontwikkelen.

### Pedagogisch klimaat bevat de volgende elementen:

- veiligheid - aandacht voor kinderen
- samen met andere kinderen - belonen en straffen.
- (christelijke) normen en waarden
- zorgen voor kinderen

### Veiligheid

Veiligheid wil ik onderverdelen in twee groepen.

Fysieke veiligheid en psychische veiligheid.

Onder fysieke veiligheid valt de inrichting van ons kinderdagverblijf zowel binnen als buiten. Alles is erop gericht dat het kind zich veilig voelt, ongestoord kan spelen en ontplooiingsmogelijkheden heeft. Psychische veiligheid is de relatie tussen kind en leidster. Dit is de basis voor het gevoel van veiligheid van het kind. Dit gevoel van veiligheid is de basisregel om te kunnen spelen, ontmoeten en ontwikkelen. De relatie tussen de kinderen onderling: voor het kind geeft de aanwezigheid van bekende kinderen een gevoel van veiligheid. Het groepsgevoel geeft een sterke basis om te kunnen spelen, te ontmoeten en te ontwikkelen.

### **Aandacht voor kinderen**

De relatie tussen groepsleidster en kind is bepalend voor de kwaliteit van de opvang. Het is belangrijk dat de groepsleidster op een actieve en positieve manier met het kind communiceert. Dit betekent zowel verbaal als non verbaal actief reageert op signalen, vragen en behoeften van het individuele kind. Door deze positieve houding van de groepsleidster kan en wil het kind zich hechten aan de groepsleidster. Op basis van deze veiligheid en betrouwbaarheid durft het kind te gaan spelen, andere kinderen te gaan ontmoeten en op ontdekking te gaan.

### **Samen met andere kinderen**

Positieve interacties tussen kinderen bevorderen het welzijn van het individuele kind. Door deze positieve ervaringen worden de sociale competenties van het kind vergroot. De groepsleidster beschikt over vaardigheden om de interacties tussen kinderen op een positieve manier te beïnvloeden.

### **Belonen en straffen**

Het kind staat centraal in de opvang. Met respect voor het kind zorgen de groepsleiders voor geborgenheid, veiligheid en uitdaging. Om hiertussen een goed evenwicht te vinden hanteert de kinderopvang regels. Door het kind op een positieve wijze te leren omgaan met de regels, ervaart het kind deze regels als een natuurlijk onderdeel van de opvang. De groepsleiding gaat hierbij uit van het individu van het kind en overlegt regelmatig met de ouders over de toepassing van de regels.

### **(Christelijke) normen en waarden**

Thuis voelen, is het belangrijkste bij ons kinderdagverblijf. Daar maakt het kind nader kennis met normen en waarden, die zijn gericht op veiligheid, geloof, respect voor elkaar en ontplooiingsmogelijkheden. De groepsleiding heeft hierin een voorbeeldfunctie.

### **Zorgen voor kinderen**

Het kinderdagverblijf neemt een deel van de opvoeding en verzorging over van de ouders. Het betreft hier de lichamelijke en emotionele verzorging. De groepsleidster

heeft de ruimte en tijd om persoonlijke aandacht te besteden aan de verzorging van het kind. Dit gebeurt in samenspraak met de ouders of verzorgers. Bij emotionele verzorging gaat het erom dat het kind de gelegenheid krijgt zich geborgen te voelen, door de persoonlijke aandacht van de groepsleidster.



# 3 Onderneming

## 3.1 Productidee

Het idee om een eigen kinderdagverblijf te beginnen, begon weer te kriebelen nadat ik tante was geworden. Ik had een vaste baan bij DVC, dus dat risico durfde ik niet aan. februari 2012 kreeg ik ontslag bij DVC.

Dit was voor mij een reden om eens goed na te denken, wat ik met de toekomst wilde gaan doen. Ik ben mij gaan verdiepen in de verschillende soorten kinderdagverblijven in Voorbeeldstad. Kinderdagverblijf 'De tuimelaar' in Voorbeeldstad, heeft een 5 groepen een wachtlijst van wel 4 maand. En dat er verder weinig kinderopvang is in Voorbeeldstad.

Ik wil mij graag gaan onderscheiden, door christelijke opvang te bieden. Dit soort kennen we nog niet in Voorbeeldstad. Omdat ik christelijke opvang wil gaan bieden, leek het mij wel een verlengstuk voor onze Christelijk Gereformeerde Kerk aan de Voorbeeldweg 39, Voorbeeldstad. En heb ik op woensdag 1 februari 2012 een presentatie gehouden voor de moderamenvergadering.

Christelijke kinder Opvang de kleine is een hoogwaardige kinderopvang waarbij sfeer, vertrouwen en veiligheid centraal staat. Daarnaast staat de algehele kwaliteit van onze dienstverlening voorop. Het realiseren van kleinschalig kinderopvang draagt bij aan de kwaliteit van de dienstverlening. Het kind moet zich hier thuis en beschermd voelen. Kinder Opvang de kleine Oase biedt 1 stamgroep van maximaal 10 kinderen per dag aan. Het kinderdagverblijf is bedoeld voor kinderen van 6 à 8 weken tot 4 jaar.

## 3.2 Missie

Kinderopvang De Kleine Oase staat voor kleinschalige opvang met een christelijke identiteit voor kinderen van 0-4 jaar uit Voorbeeldstad en haar regio.

Het aanbieden van Kleinschalig Christelijke Kinderopvang van de leeftijd van 6/8 weken tot 4 jaar.

## 3.3 Visie

De kleine Oase vind het allereerst belangrijk om een veilige, gezellige plek te zijn waar kinderen.

De kleine Oase vindt het allereerst belangrijk om een veilige, gezellige plek te zijn waar kinderen graag komen en waar ze zichzelf kunnen zijn. Een plek waar ze zich geliefd en gezien weten, waardoor ze zich vrij kunnen ontwikkelen, elkaar kunnen ontmoeten en vrij kunnen spelen.

Hoe wij deze plek vorm geven wordt bepaald vanuit een christelijke visie op kinderen en kinderopvang. In deze visie gaan we uit van de volgende vier basisprincipes:

- Elk kind is waardevol
- Elk kind is uniek
- Elk kind heeft talenten
- Elk kind heeft een veilige omgeving nodig om zich te ontwikkelen

Door vanuit deze gedachten te handelen kan het welzijn van elk kind gestimuleerd worden en kan ieder kind tot zijn recht komen en zich ontwikkelen tot een zichzelf en zijn omgeving respecterend mens.

Een kind ontwikkelt zich door aangeboren aanleg, maar de interactie met zijn sociale en fysieke omgeving is daarbij essentieel. De pedagogisch medewerkers vormen een belangrijk deel van deze omgeving. Wij vinden het daarom belangrijk dat het kind zich bij de pedagogisch medewerker(s) veilig en vertrouwd voelt.

Een goed contact tussen ouders en pedagogisch werker(s) vinden we essentieel om kinderen zich veilig te laten voelen. Naast een sfeer van veiligheid en vertrouwen vinden we het belangrijk dat een kind zich gezien en gehoord weet, plezier heeft en de ruimte krijgt om zich op zijn/haar eigen manier te ontwikkelen. Elk kind heeft een eigen ontwikkelingsproces. Om dat proces goed te laten verlopen vinden we het belangrijk dat onze pedagogisch medewerkers sensitief responsief zijn; d.w.z. aan kunnen sluiten bij de behoeftes, het temperament, de ontwikkelingsfase en de toestand van het kind. Naast sensitief opvoederschap is het ook essentieel voor de ontwikkeling van een kind dat het zich kan hechten. Wij werken daarom zoveel mogelijk met vaste pedagogisch werkers en kleine groepen.

De Kleine Oase is ervan overtuigd dat de Bijbel het woord van God is en dat Jezus Gods Zoon is. Wij geloven ook dat Jezus van ieder mens houdt en dus ook van ieder kind en dat dit ook aan kinderen verteld mag worden. Zo kunnen kinderen kennis maken met de liefde van God en Jezus. We zijn van mening dat een kind alleen Gods liefde kan leren kennen, als het kind ook werkelijk liefde ervaart van mensen om hem of haar heen. Daarom verwachten wij van de pedagogisch medewerker(s) dat zij de christelijke identiteit ten volle kunnen onderschrijven. Wij hopen dat de kinderen in onze kindercentra de liefde van God leren kennen en dat zij ook zelf vanuit die liefde willen leven. Zo wil de Kleine Oase proberen een steentje bij te dragen aan de christelijke opvoeding van jonge kinderen.

Ook voor de toekomst willen wij als kleine Oase onderscheidend zijn en blijven in kleinschaligheid en kwaliteit.

### **3.4 Bedrijfsdoelstellingen**

- \* We willen CKO in september 2012 starten met een feestelijke opening.
- \* vanaf september 2012 willen we 4 dagen (ma t/m do) per week open van 7:30-17:30 uur. bezetting minimaal 4 kinderen per dag.
- \* januari 2013 willen we 5 dagen (ma t/m vrij) open van 7:30-17:30 uur open. bezetting met maximaal 6 kinderen per dag.
- \*Vanaf de opening in september, hebben wij ook nog een backup (invalkracht) nodig. in geval van ziekte oid.
- \*als wij in januari genoeg aanmelding hebben, voor de vrijdag dan zouden wij iemand willen aanemen om op de vrijdag te gaan werken!

## 3.5 Strategie

waarom kleinschalige kinderopvang....

kleinschalige kinderopvang biedt kinderen van nul tot vier jaar een rustige, veilige en vooral huiselijke omgeving waarin ze de mogelijkheid krijgen zich op hun eigen tempo te ontwikkelen en te ontplooien.

De groep bestaat uit maximaal 6 kinderen waardoor ieder kind altijd genoeg individuele aandacht krijgt. Er is een vast gezicht op de groep aanwezig wat het voor de kinderen makkelijker maakt een band op te bouwen. Omdat de groep klein is kunnen er veel activiteiten aangeboden worden gericht op de ontwikkeling van de kinderen. Met een kleine groep kinderen worden er makkelijker uitstapjes gemaakt naar bijvoorbeeld de speeltuin, kinderboerderij of supermarkt.

En naast al deze voordelen kan kleinschalig kinderopvang flexibel inspelen op individuele wensen van ouder en kind!

alle voordelen op een rijtje:

- \* Huiselijke sfeer/omgeving
- \* vaste leidster(s)
- \* christelijke normen en waarden
- \* kleine groep
- \* veel activiteiten
- \* u betaald voor het aantal uren dat u nodig heeft.

## 3.6 Productie-/serviceplan

## Dagindeling

07:30-09:00 De kinderen kunnen gebracht worden en gaan vrij spelen.

09:00-10:00 Aan tafel christelijke liedjes zingen en fruit eten. Daarna plassen of verschonen.

10:00-11:30 Kinderen die nog een fles drinken krijgen die. Kinderen die nog twee keer slapen gaan naar bed de andere gaan een

activiteit doen (b.v. knutselen) of gaan buiten spelen.

11:30-12:30 bidden, brood eten en melk drinken, danken. Daarna plassen of verschonen.

12:30-14:30 Slapen (de opblijvers gaan iets rustigs aan tafel doen (b.v. kleien) of gaan vrij spelen. Daarna plassen of verschonen.

14:30-15:00 Aan tafel limonade drinken met een cracker, of de fles drinken.

15:00-16:00 Een activiteit of buiten spelen.

16:00-16:30 Yoghurt drinken, met bijbelverhaal daarna weer plassen of verschonen.

16:30-17:30 De kinderen kunnen nu opgehaald worden, de kinderen die er nog zijn eten een soepstengel en kunnen nog spelen

Voor baby's geldt uiteraard een andere dagindeling, deze wordt afgestemd op de behoefte van het kind en vaak in

overleg met ouders samengesteld.

## **3.7 Organisatievorm, personeel en taakverdeling**

Rechtsvorm:

Ik start in mijn eentje deze onderneming. mijn bedrijf krijgt de rechtsvorm: eenmanszaak

Ik ben eerst nog niet van plan om personeel in dienst te nemen. Hoewel er wel altijd een achterwacht beschikbaar is om daar waar het nodig is mijn taken over te nemen of mij te assisteren bij de dagelijkse bezigheden.

wanneer ik wel met anderen ga samenwerken zullen schriftelijk de afspraken met betrekking tot de werkzaamheden worden genoteerd en vastgelegd.

Er is ook een mogelijkheid om vrijwilligers en/of stagiaires, deze worden dan door mijzelf begeleid en opgeleid met name door mijn eigen kennis en ervaring. Er zal een

wisselende takenverdeling zijn zodat het werk niet eenzijdig wordt en voldoende uitdaging zal bieden.

# 4 Omgevingsanalyse

## 4.1 Algemene omgeving

Christelijke Kinder Opvang de Kleine Oase zal gevestigd worden op de Voorbeeld 39, 1234 HX te Voorbeeldstad. Deze locatie is gekozen, omdat Voorbeeldstad eo nog steeds kampt met lange wachtlijsten. Door in te springen op de vraag naar kinderopvang in Voorbeeldstad, creëer ik een kansrijke positie.

Tevens is er voldoende parkeergelegenheid voor ouders aanwezig. Zij kunnen zowel aan de voorkant of achterkant van het terrein parkeren. .

De verblijfsruimte van de kinderopvang voldoet aan alle eisen. Zo wordt er voldaan aan het minimum vereiste bruto speel-werkoppervlak van 3.5m<sup>2</sup>. Daarnaast hebben we de beschikking over een buitenspeelruimte van 86m<sup>2</sup> en aparte slaapruiimte.

## 4.2 Marktanalyse

Klanten

Wij hebben vooral de tweeverdienders met kinderen als klant op het oog. Kenmerken zijn dat deze ouders/verzorgers werken en tijdens die tijden oppas nodig hebben.

Zij zullen in mijn dienst geïnteresseerd zijn omdat ze hun kindreen bij een vertrouwelijke en professionele oppas willen onderbrengen tijdens hun werktijden.

Het gebied waarop ik mij richt is vooral in mijn eigen woonplaats Voorbeeldstad. Voornamelijk onze gemeenteleden en het gebied rondom de Voorbeeldweg. Deze gegevens baseer ik op mijn eigen observaties.

Deze klanten kunnen deze dienst aantrekkelijk vinden door de kleinschaligheid en met name omdat het gedeeltelijk vergoed wordt door de werkgever en de belastingdienst.

Er zijn ontwikkelingen waardoor de belangstelling van de doelgroep binnen afzienbare tijd sterk zal veranderen doordat er lange werktijden zijn. En grote kinderdagverblijven per dagdeel rekenen, ipv per uur.

## 4.3 Concurrentieanalyse

**Groots met klein**

Van Zuidwest-, Midden- tot Noordoost-Voorbeeld provincie, Sisa Kinderopvang is de organisatie voor diverse vormen van kinderopvang:

Gastouderopvang, dagopvang van 0- tot 4-jarigen, voor-, tussen- en naschoolse

opvang en peuterspeelzaalwerk. Alle vormen van kinderopvang zijn afgestemd op de wensen van kinderen en ouders.

### **Groot en groots met klein**

Kwaliteit, veiligheid, openheid, aandacht, gezelligheid, plezier en een goede sfeer, staan voorop bij al onze vormen van kinderopvang.

Op onderstaande afbeelding is ons werkgebied te zien.

### **Werkgebied Sisa Kinderopvang:**

bijna alle provincies van Voorbeeld provincie

**KDV Voorbeeldstad** met 5 groepen

### **De Bromtol/Blokkendoos/Bereboot/Bolderkar/Bernewein**

Voorbeeldweg 1

1234 EP Voorbeeldweg

Tel. 0123-456789

# 5 Marketingplan

## 5.1 Budget, doelstelling en strategie

In eerste instantie heb ik geen budget voor promotie. Ik kan mijn opvang promoten door mijn facebook en twitter account.

Ik ben geen winstgevend bedrijf!

## 5.2 Prijs

tarieven:

Het uurtarief kinder opvang de kleine Oase is € 6,36 per uur.

U geeft aan ons door, op wat voor dagen u opvang nodig hebt. Die uren worden maandelijks aan u gefactureerd.

## 5.3 Promotie

De doelstelling van de promotie is het werven van het maximaal aantal plaatsbare kinderen na 1 jaar. Daarnaast is het belangrijk om positieve naamsbekendheid te genereren op punten als kwaliteit, betrouwbaarheid en sfeer. Hierdoor moet er een vaste toeloop van kinderen ontstaan. In de toekomst zal het concept worden uitgebreid tot een volwaardige kinder Opvang

### Werving

De ouders zijn degene waar we ons op moeten richten om kinderen te werven. De werving vindt plaats;

- Via de verloskundigenpraktijken in Voorbeeldstad.
- Via diverse onderwijsinstellingen.
- Via consultatiebureaus.
- Via kraamzorginstellingen.
- Via huisartsen.
- Via zwangerschapsgymnastiek cursussen e.d.
- Via regionale dagbladen.
- Via kinderverenigingen (carnaval, toneel, muziek, sport etc.)
- Via kinderkleding winkels.
- Via kinderkappers.
- Via de spel-o-theek.
- Via free-publicity in regionale kranten.
- Via facebook/hyves/twitter



Door middel van een persbericht zal er lokale pers worden uitgenodigd bij de opening De Kleine Oase.

Na het opbouwen van een goede naamsbekendheid zal de promotie door middel van mond tot mond reclame toenemen. Dit is een zeer belangrijke vorm van promotie voor kinderdagverblijven. Via vrienden en kennissen wordt de mond tot mond reclame ingezet.

## **5.4 Plaats en distributie**

Christelijke Kinder Opvang de Kleine Oase zal gevestigd worden op de Voorbeeldweg 39, 1234 HX te Voorbeeldstad.

Deze locatie is gekozen, omdat Dokkum eo nog steeds kampt met lange wachtlijsten. Door in te springen op de vraag naar kinderopvang in Voorbeeldstad, creëer ik een kansrijke positie.

Tevens is er voldoende parkeergelegenheid voor ouders aanwezig. Zij kunnen zowel aan de voorkant of achterkant van het terrein parkeren.

De verblijfsruimte van de kinderen voldoet aan alle eisen. Zo wordt er voldaan aan het minimum veresite bruto speel-werkoppervlak van 3.5 m2. Daarnaast hebben we de beschikking over een buitenruimte van 86 m2 en aparte slaapruiimte.

# 6 Financieel plan

## 6.1 Resultatenrekening

Resultaten rekening:		
- Omzet:		0
- Inkoop:		2400
- Netto omzet:		53472
- Huur:		24000
- Kosten GGD:		
- Promotie kosten:		500
- Afschrijvingen:		1625,0
- Totale kosten:		26125,0
- Netto winst:		0
- belasting:		6656,0

## 6.2 Liquiditeitsbegroting

Kwartaal	1	2
<b>Liquide Middelen Begin</b>	<b>€-</b>	<b>€10.146,83</b>
- Omzet	€14.833,50	€14.833,50
<b>Kosten</b>		
- Sociale lasten	€150,00	€150,00
- Huur	€1.200,00	€1.200,00
- OZB	€46,30	€46,30
- Opslag	€105,00	€105,00
- Personeel	€-	€-
- G/W/L	€-	€-
- Afschrijving	€586,63	€586,63
- Verzekeringen	€420,00	€420,00
- Rente	€175,00	€175,00

- Promotie	€106,25	€106,25
- Telefoon	€120,00	€120,00
- Contributies & abonnementen	€77,50	€77,50
- Boekhouding	€450,00	€450,00
- Vervoer	€750,00	€750,00
- Aflossing	€500,00	€500,00
<b>Totaal</b>	<b>€4.686,67</b>	<b>€4.686,67</b>
<b>Liquide Middelen Eind</b>	<b>€10.146,83</b>	<b>€20.293,66</b>

<b>Liquiditeitsbegroting:</b>				
		juni	juli	augustus
Begin saldo:		500		
Inkomsten:				
- omzet:		5079	0	5079
Uitgaven:				
- Huur:		2182	2182	2182
Eindsaldo:		2897	- 2182	2897

# 7 Implementatieplan

## 7.1 Implementatieplan

Actie	wanneer?	door wie?
ondernemersplan maken	feb-april 2012	Eigenaar
presentatie voor bestuur kerk	6 februari	Eigenaar
bestemmingsplan inzien	24 april	Eigenaar
registreren Landelijk Register Kinderopvang		
gebruikersvergunning brandveiligheid		
inschrijven KvK		
pedagogisch beleidsplan		
website		
risico inventarisatie		
Haccp-plan voor Hygiene		
logboek speelgoed		
reglement oudercommissie/klachtencommissie		

